



ASCENDER
TALENTO


Bpr



PORTAFOLIO
DE SERVICIOS

¿PORQUE TRABAJAR CON ASCENDER?



ASCENDER  cuenta con **6 años** de experiencia en el mercado colombiano, apoyando a las empresas en el desarrollo del **talento** que busca su organización, fortaleciendo sus **habilidades comerciales y de liderazgo**, buscando la eficiencia y la productividad de sus equipos.

Nuestro Objetivo:

Seleccionar el personal idóneo para su compañía, identificando y potencializando a través de nuestros servicios las oportunidades para hacer mas **EFICIENTE** su empresa.

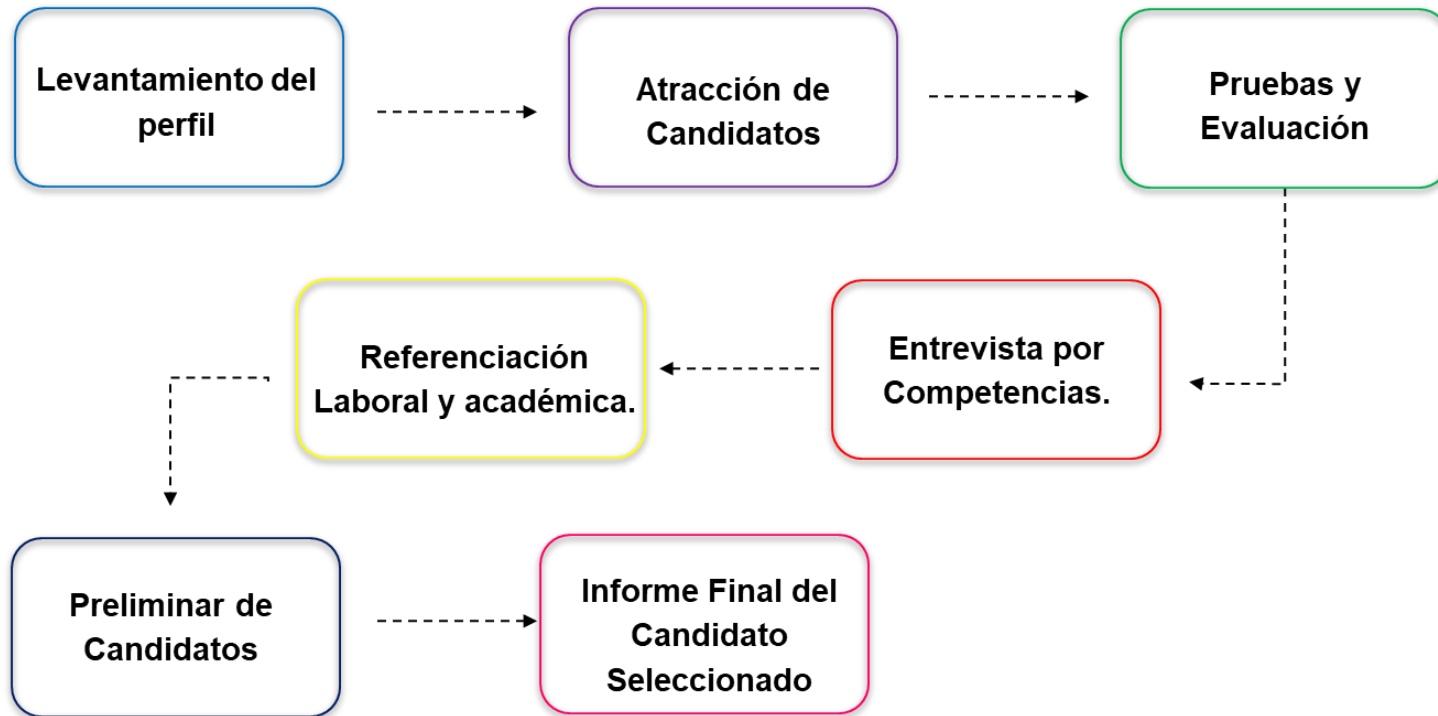
BENEFICIOS DE TRABAJAR CON ASCENDER

- El análisis otorgado por nuestras consultorías profesionales, aporta un valor agregado. “Se valora mas el **COMO** que el **QUE**”.
- **Supervisión** constante de los **propietarios** de Ascender del progreso de cada proceso activo garantizando el **Good Will** de la compañía.
- **Garantía** extendida para los procesos comerciales.
- Enfoque a la **Cultura y valores Organizacionales** de la empresa cliente.
- Solución **integral** a la prevención de los **riesgos** del relacionamiento de sus candidatos, para facilitar la toma de **decisiones eficientes**, rentables y sostenibles en su entidad.
- Gran capacidad operativa y alcance **nacional**.
- Procesos realizados por personal idóneo **certificado**.
- Entregamos candidatos en el **menor tiempo**, evaluados en su totalidad, para garantizar el ajuste a la solicitud del cliente **eficientemente**
- Para los cargos de mandos medios, intermedios o nivel decisional realizamos estudio de seguridad , visita domiciliaria y examen de ingreso



DESCRIPCION DEL PROCESO DE SELECCION

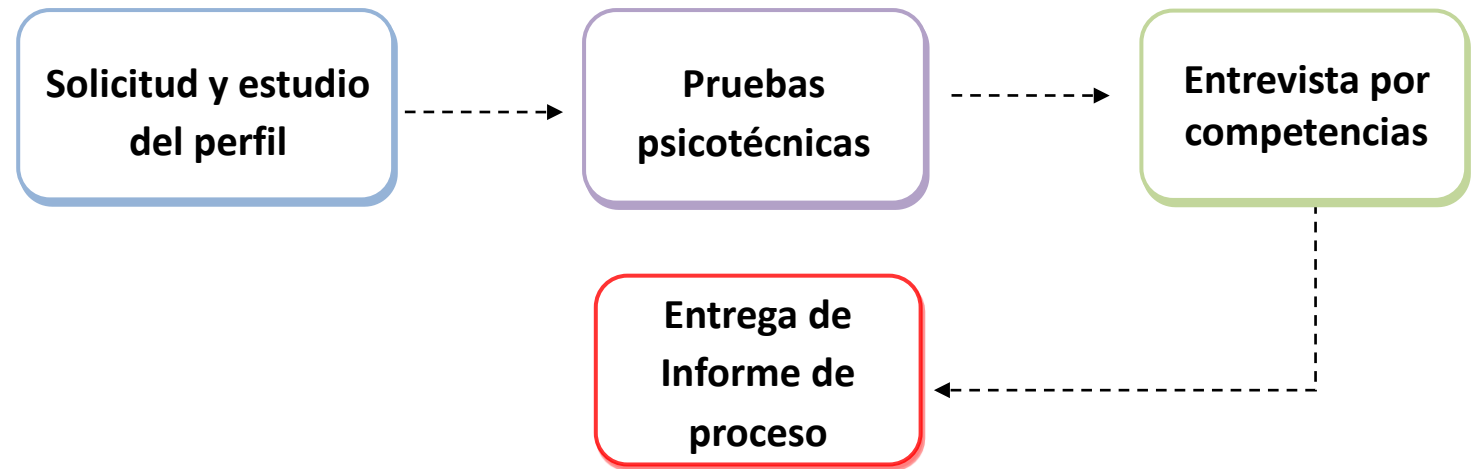
Nuestro proceso de selección está fundamentado en la evaluación de competencias y actitudes profesionales mediante el uso de plataformas tecnológicas que apoyan el ajuste del perfil. Esto permite al cliente, oportunidad y confiabilidad en el proceso



EVALUACION DE CANDIDATOS POR COMPETENCIAS

Proceso de valoración que permite determinar el nivel de ajuste del candidato al perfil del cargo entregado por la empresa cliente. Este servicio aplica en casos de:

Ascensos y planes de carrera
Valoración de potencial
Niveles de competencias y
Planes de formación.



Estudio de Confiabilidad

Es un estudio integro que generalmente se utiliza para conocer de los candidatos o personal, la verificación de sus antecedentes disciplinarios, administrativos y jurídicos, adicional se realiza la verificación de adversos (anotaciones) como listas restrictivas, antecedentes, Soat, verificación académica nacional e Internacional, Verificación de referencias laborales, Cifin – Data crédito y Visita Domiciliaria

Oferta valor

- Implementar una solución integral a la prevención de los riesgos asociados al relacionamiento de sus candidatos, para facilitar la toma de decisiones eficientes, rentables y sostenibles en su entidad.
- Con un grupo interdisciplinario a disposición, revisamos todas las fuentes de información propias de la compañía.
- Gran capacidad operativa y alcance nacional
- Procesos realizados por personal idóneo certificado.

Paquete No. 1:

Antecedentes + Listas Restrictivas

Antecedentes

La verificación del pasado judicial de un candidato, permite tener un control de seguridad respecto a los hechos ocurridos. Algunas bases de consultas son:

Policía Nacional
Contaduría General de la Nación
DIAN
Interpol
Policía RNMC
Procuraduría General de la Nación
Contraloría General de la Nación
Sancionados SECOP
Rama Judicial

Listas Restrictivas

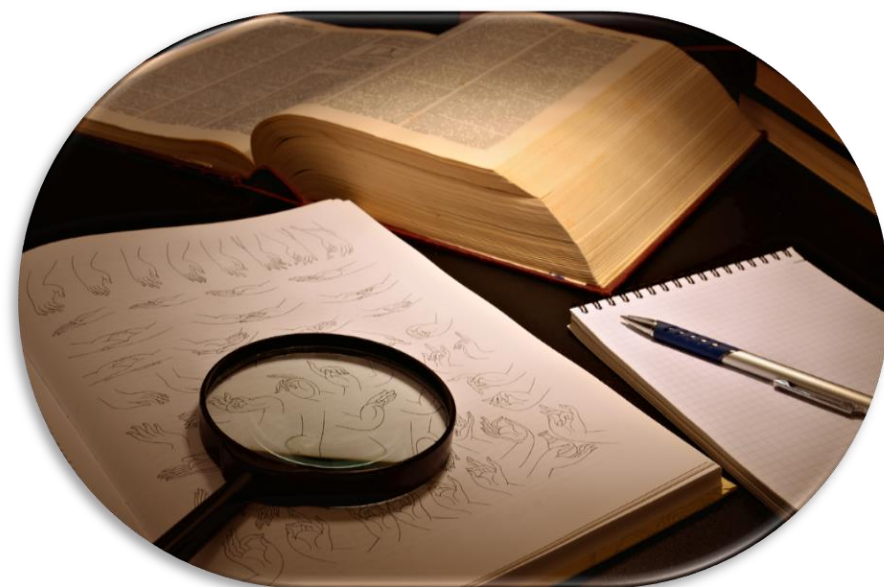
Es información que reportan diferentes entidades a nivel mundial, cuyo objetivo es prevenir la vinculación de personal inmerso en actividades ilícitas, actualmente se confirman 1.200 registros:

Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas (ONU)
Office of Foreign Assets Control (OFAC) – Lista Clinton
HM Treasury, UK (Reino Unido)
FATF (Financial Action Task Force)
Banco Mundial
Procuraduría General de la Nación

LISTAS RESTRICTIVAS

A continuación relacionamos las diferentes listas, boletines y fuentes de consulta adicionales en el proceso:

AECA DEBARRED LIST EEUU	EMBAJADAS EN COLOMBIA
BOLETIN BANCO MUNDIAL	EMBAJADAS EN EL EXTERIOR
BOLETIN BID	ENTITY LIST EEUU
BOLETIN CONTRALORIA	ESTRUCTURA DE GOBIERNO
BOLETIN CORRUPCIÓN	FIGURAS PÚBLICAS
BOLETIN CORTE SUPREMA	FOREIGN CORRUPT PRACTICES ACT EEUU
BOLETIN DEA	FOREIGN FINANCIAL INSTITUTIONS PART EEUU
BOLETIN DIAN	FOREIGN SANCTIONS EVADERS LIST EEUU
BOLETIN EEUU TERRORISTAS	FOREIGN TERRORIST ORGANIZATIONS EEUU FTO
BOLETIN FISCALIA	FUERZAS MILITARES
BOLETIN GUARDIA CIVIL ESPAÑOLA	GOBIERNO DEPARTAMENTAL
BOLETIN JUNTA CONTADORES	GOBIERNO MUNICIPAL
BOLETIN POLICIA	GOBIERNO NACIONAL
BOLETIN PRESIDENCIA	HM TREASURY (BOE)
BOLETIN PRODURADURIA	INTERPOL
BOLETIN SUPERFINANCIERA	MOST WANTED FBI
BOLETIN SUPERSOCIEDADES	NACIONES UNIDAS
BOLETIN UE SANTIIONS LIST	NON-SDN IRANIAN SANTIIONS ACT LIST (NS-ISA) EEUU
BOLETIN UE TERRORISTAS	OFAC
BOLETIN VINCULADOS	OFAC NO SDN
CANADA SANCTIONS	ONU RESOLUCION 1718
CANDIDATOS 2019	OSFI CANADA
CONSEJO DE ESTADO	PALESTINIAN LEGISLATIVE COUNCIL LIST EEUU
CONSEJO NACIONAL ELECTRORAL	PANAMA PAPERS
CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA	PARTIDOS Y MOVIMIENTOS POLITICOS
CONTRATISTAS DEL ESTADO	PEPS INTERNACIONALES
CORTE CONSTITUCIONAL	SECTORAL SANCTIONS IDENTIFICATIONS LIST EEUU
CORTE SUPRESA DE JUSTICIA	UNVERIFIED LIST EEUU
DENIED PERSONS LIST EEUU	VENEZUELA
DESMOVLIZADOS	



Paquete No. 2:

Verificación académica y Laboral

Verificación académica

Se realiza la verificación con las entidades emisoras de los títulos académicos formales que reporta un candidato.

Se utilizan herramientas brindadas por las entidades tales como: Portales web, Consejos Profesionales, validación directa con la entidad.



Verificación laboral

Se genera contacto con la empresa donde se busca validar la información mencionada por el candidato, acorde al alcance disponible:

Recursos Humanos

- ✓ Cargo.
- ✓ Fechas de ingreso/retiro.
- ✓ Motivo del retiro.
- ✓ Tipo de contrato.
- ✓ Procesos disciplinarios.

Jefe Inmediato

- ✓ Desempeño laboral.
- ✓ Fortalezas.
- ✓ Aspectos a mejorar.
- ✓ Funciones.
- ✓ Posibilidad de recomendación.

Paquete No. 3:

Visita Domiciliaria

Inicialmente se hacen firmar las autorizaciones pertinentes, posterior a ello, se inicia una **entrevista** al candidato y grupo familiar evaluado las **dimensiones** expuestas y finalmente se toma un registro **fotográfico** del espacio social, fachada, nomenclatura y grupo familiar, además de incluir el **análisis socioeconómico**.



Dimensión Personal:

- ✓ Intereses y aficiones.
- ✓ Manejo del tiempo libre.
- ✓ Planes futuros.
- ✓ Proyectos y metas

Dimensión Familiar:

- ✓ Tipología familiar.
- ✓ normas y reglas familiares.
- ✓ Relaciones con el núcleo familiar primario.
- ✓ Dinámica familiar.

Dimensión Socioeconómica:

- ✓ Zona de residencia.
- ✓ Características y estado de la vivienda.
- ✓ generadores de ingresos y egresos.
- ✓ Verificación de bienes inmuebles en la visita.

Paquete No. 4:

Análisis financiero

En convenio con las centrales de riesgo y dando cumplimiento a la Ley Habeas Data, tenemos acceso a la información crediticia del candidato. Se puede identificar la capacidad de endeudamiento, su histórico de comportamiento de pagos, las entidades con las que tiene obligaciones bancarias y el nivel de morosidad, todo a través del Cifin.



EXÁMENES MÉDICOS

ASCENDER ofrece a través de sus aliados estratégicos, un completo portafolio de actividades de Promoción y Prevención, a través de la realización de exámenes médicos y laboratorios, permitiendo una completa valoración y evaluación de la capacidad laboral del trabajador de acuerdo con las aptitudes fisiológicas y psicológicas, diagnosticando cualquier alteración de la salud, derivada de las condiciones de trabajo, garantizando a usted un óptimo desempeño laboral.



SOMOS EXPERTOS
CONSULTORIAS Y
ASESORIAS



Sistema de Gestión en seguridad y salud en el trabajo

Le ofrecemos los servicios de:

- **EVALUACION DEL SST:** Primero se lleva a cabo una evaluación de los estándares mínimos según la resolución 0312, en función al ciclo planear, hacer, verificar y actuar (phva), analizando recursos financieros, técnicos, humanos, salud, riesgo, peligros, amenazas y gestión del SGSST.
- **DISEÑO DEL SST:** Diseño estructural y construcción documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, incluye: política y objetivos, matrices, planes, programas, formatos y los documentos necesarios para el cumplimiento de la normatividad de seguridad y salud en el trabajo en su empresa.
- **IMPLEMENTACION DEL SST:** desarrollo del proceso formativo y educativo en seguridad y salud en el trabajo, este incluye: conformación y capacitación de los comités y brigada de emergencia, inspecciones a los procesos de mayor riesgo, asesoría SST.
- **AUDITORIA:** Preauditoria y auditorias periódicas.

➤ **Plan estratégico de seguridad Vial.**

➤ **Batería de riesgo psicosocial.**

➤ **Asesoría a la medida.**

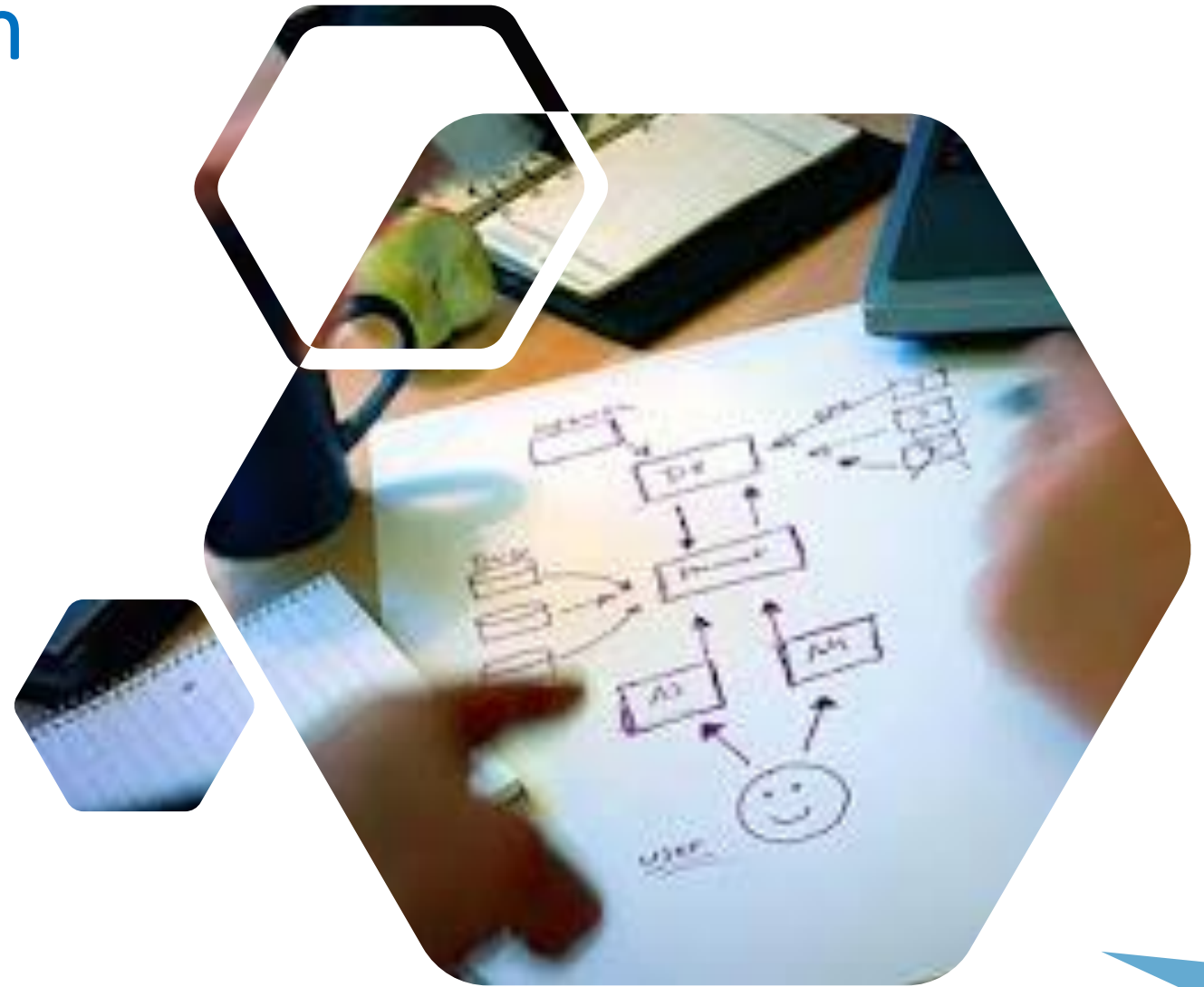
- Elementos de protección individual:
 - ✓ Control de EPP que se le entrega a los colaboradores.
- Conformación de comités
 - ✓ Brigadas de emergencias.
 - ✓ Copasst.
 - ✓ CCL.



➤ Sistema de Gestión de Calidad

◆ Sistema de Gestión de calidad
Le ofrecemos los servicios de:

- DIAGNOSTICO, CAPACITACION Y DISEÑO DEL SGC
- AUDITORIA: Preauditoria y auditorias periódicas.
- CURSO DE AUDITORES INTERNOS



Gestión Humana

- ▶ Diseño plan carrera
- ▶ Diseño planes de incentivos
- ▶ Estudio salarial
 - Escala salarial
 - Manual de aplicación escala
- ▶ Benchmarking de beneficios
 - Percepción de los colaboradores de los beneficios actuales
 - Nuevos beneficios del mercado a implementar
- ▶ Diseño del modelo de competencias
 - Identificación y definición de las competencias
 - Metodología de evaluación
- ▶ Levantamiento de manuales de funciones y perfiles
- ▶ Auditorias según necesidad





EVALUACIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL

La evaluación del clima **laboral**, valora 7 aspectos básicos y uno opcional. En el estudio evaluamos ¡todo!... **personas**, actitudes, intenciones, metas alcanzadas, **equipos**, herramientas, **procesos** establecidos y los valores personales que se constituyen en valores organizacionales.



ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES

Recamier
PROFESIONAL



vigía[®]
Transportes



SGS



DUCASSE 
INDUSTRIAL

yajuego

Layher 
More Possibilities. The Scaffolding System.



ASCENDER TALENTO BPO S.A.S

Teléfono: +57 (1) 5356570

Celular: +57 311 553 47 45

Email: Paolag@ascendertalento.com

Dirección: Carrera 60 # 97-87

Código Postal: 111211 Bogotá. Colombia

www.ascendertalento.com